

# Table des matières

---

Introduction .....	5
1. Le propos de l'ouvrage .....	8
2. Quelques constantes du phénomène de la groupalité.....	8
3. Présentation succincte du contenu des chapitres de l'ouvrage .....	9
<b>Chapitre 1. L'approche lewinienne du groupe et ses avatars</b> .....	<b>11</b>
1. Le groupe selon l'approche dynamique de Lewin .....	12
1.1. Le groupe : un système dynamique.....	12
1.2. Le groupe : un système d'interdépendance .....	14
1.3. Le groupe : un levier de changement .....	17
2. Le groupe : illusion ou réalité en soi?.....	21
2.1. Le groupe : une illusion? Une construction imaginaire?.....	21
2.2. Le groupe : une « réalité en soi ».....	22
3. Le groupe comme construction mentale: l'approche catégorielle .....	25
3.1. Le groupe : une réalité conceptuelle.....	25
3.2. L'approche catégorielle des groupes.....	26
3.3. Est-ce incongru d'évoquer l'approche catégorielle dans un ouvrage consacré à l'approche dynamique de l'intragroupe?.....	27
4. Quelques mots de conclusion.....	29
<b>Chapitre 2. Aspects structurels des groupes</b> .....	<b>31</b>
1. Le rôle intégrateur des normes.....	32
1.1. Une distinction qui se discute : normes descriptives, normes prescriptives.....	33
1.2. Caractéristiques des normes.....	34

1.3. Comment les normes sont-elles créées?	
Le processus de la normalisation .....	36
1.4. Intériorisation, inertie, changement des normes .....	40
2. La différenciation des statuts et des rôles .....	44
2.1. Les statuts : leurs différentes dimensions .....	45
2.2. Les rôles .....	48
3. La structure affinitaire des groupes .....	55
3.1. Structure formelle/structure informelle .....	55
3.2. La sociométrie .....	56
4. De la structuration d'un groupe à son entitativité .....	58
Chapitre 3. La cohésion .....	59
1. Définir la cohésion et ses composants .....	60
1.1. Définitions .....	60
1.2. Les facteurs intragroupe de la cohésion .....	62
1.3. Les facteurs contextuels de la cohésion .....	67
1.4. Les facteurs intergroupes et identitaires de la cohésion .....	69
2. Cohésion et normativité .....	72
2.1. Les pressions à l'uniformité .....	73
2.2. Cohésion et pressions à l'uniformité .....	74
2.3. Les déviants, on les intègre ou on les rejette? .....	74
2.4. La cohésion peut-elle se maintenir sans l'uniformité? .....	76
3. Avantages et inconvénients de la cohésion .....	78
3.1. La pensée de groupe .....	80
3.2. Effets de la cohésion sur la productivité .....	81
4. Pour conclure .....	82
Chapitre 4. Le leadership .....	83
1. Leaders émergents et chefs statutaires : point commun et différences	84
1.1. Le formel et l'informel : découverts par Mayo, confondus par le Courant des relations humaines .....	84
1.2. Soumission et adhésion .....	85
1.3. Les causes métathéoriques des amalgames influence/pouvoir et leaders/chefs .....	86

1.4. Leaders et chefs : deux réalités conceptuellement distinctes .....	87
2. Différentes approches du leader .....	88
2.1. Approche personnologique : repérage des attributs personnels des leaders .....	88
2.2. Approche situationnelle .....	90
2.3. Approche centrée sur la relation leader/suiveurs .....	92
2.4. L'approche du leadership appréhendé comme un phénomène groupal.....	99
3. Le leadership aujourd'hui.....	108
 Conclusion .....	 109
1. La spécificité du regard psychosocial .....	110
2. État de la recherche sur les groupes.....	110
3. L'appartenance groupale, un poids ou une richesse? .....	112
 Bibliographie.....	 115