

Revue Internationale
de **Psychologie**
Sociale

Tome 26
4 / 2013

Presses universitaires de Grenoble

Masculine versus feminine sports: The effects of peer attitudes and fear of negative evaluation on sports participation among Taiwanese college students

Sports masculins et féminins: les effets des attitudes des pairs et de la peur de l'évaluation négative sur la participation aux sports chez les étudiants taiwanais

*Lin Yi-Hsiu**
*Chen Chen-Yueh***

Abstract

This study posits that gender stereotypes, peer attitudes, and fear of negative evaluation affect intention to participate in masculine/feminine sports. We conducted two separate studies to examine the posited hypotheses. A two-stage sampling method was utilized for data collection with 452 valid self-administered survey questionnaires collected. A 2 (gender: male/female) x 2 (peer attitudes: positive/negative) x 2 (fear of negative evaluation: high/low) between-subject ANOVA was conducted for data analysis. The findings revealed that males are more likely than females to participate in masculine sports, while females are more likely than males to participate in feminine sports. In addition, males with positive peer attitudes are more likely than males with nega-

Résumé

Cette recherche postule que les stéréotypes de sexe, les attitudes des pairs et la peur de l'évaluation négative affectent l'intention de participer aux sports masculins ou féminins. Nous avons mené deux études à part pour examiner les hypothèses postulées. La méthode d'échantillonnage en deux étapes a été utilisée pour la collecte de données avec 452 questionnaires valides. L'analyse de variance suit un plan inter-sujets 2 (sexe : masculin / féminin) x 2 (attitudes des pairs : positive / négative) x 2 (peur de l'évaluation négative : forte / faible). Les résultats ont révélé que les hommes sont plus susceptibles que les femmes de participer aux sports masculins, tandis que les femmes ont tendance à participer aux sports féminins plus que les hommes. En outre, les hommes

Key-words

Gender-stereotype, fear of negative evaluation, peer attitudes, sport participation

Mots-clés

Stéréotype de sexe, peur de l'évaluation négative, attitudes des pairs, participation aux sports

* Department of Sport Management, Aletheia University, 32 Chen-Li Street, Tamshui, New Taipei City, 251, Taiwan. E-mail: shulin909@gmail.com

** Corresponding author. Graduate Institute of International Sport Affairs, National Taiwan Sport University, No. 250, Wenhua 1st Rd., Guishan Township, Taoyuan County 33301, Taiwan. E-mail: chenchenyueh@hotmail.com

Development and validation of the Polish-language version of the Multidimensional Scale of Perceived Social Support (MSPSS)

Développement et validation de la version en langue polonaise de l'Échelle Multidimensionnelle du Soutien Social Perçu (EMSSP)

*Katarzyna Adamczyk**

Abstract

The development and validation of the Polish-language version of the Multidimensional Scale of Perceived Social Support (MSPSS) (Zimet, Dahlem, Zimet, & Farley, 1988) is described in this article. The aim of this study was to translate the MSPSS into Polish and establish the psychometric properties of this instrument evaluating the perceptions of social support adequacy from three specific and distinct sources: family, friends and the significant other.

A total of 418 university students completed the Polish version of the MSPSS. Exploratory and confirmatory factor analyses evidenced the factor structure of the original English-language MSPSS for the three subscales translated into Polish. All three subscales showed good internal consistency. The results from the present study indicated that the Polish version of the MSPSS is a reliable and valid multi-

Résumé

Le développement et la validation de la version en langue polonaise de l'échelle multidimensionnelle du soutien social perçu (EMSSP) sont décrits dans cet article. Le but de cette étude était de traduire l'EMSSP en Polonais et d'établir les propriétés psychométriques de cet instrument évaluant l'adéquation des perceptions du soutien social de trois sources spécifiques et distinctes : famille, amis et partenaire. Au total, 418 étudiants universitaires ont complété la version polonaise du EMSSP. Des analyses factorielles exploratoires et confirmatoires ont confirmé la structure factorielle de l'EMSSP original en langue anglaise pour les trois sous-échelles traduit en Polonais. Les trois sous-échelles ont montré une bonne consistance interne. Les résultats de la présente étude indiquent que la version Polonaise de l'EMSSP est une mesure multidimensionnelle fiable

Key-words

Adult assessment,
perceived social
support, MSPSS, Polish
adaptation

Mots-clés

Évaluation chez les
adultes, soutien social
perçu, EMSSP,
adaptation polonaise

I would like to warmly thank the Institute of Psychology, Adam Mickiewicz University in Poznan, for financing the research project.

* Institute of Psychology, Adam Mickiewicz University, ul. A. Szamarzewskiego 89 AB, 60-568 Poznan, Poland. E-mail: Katarzyna.Adamczyk@amu.edu.pl

Justifier nos transgressions pour réduire notre hypocrisie ? Hypocrisie induite et identification des transgressions

*Justifying our own counter-normative behaviors as a route for hypocrisy reduction?
Dissonance and transgressions identification*

Valérie Fointiat*

Daniel Priolo**

Roxane Saint-Bauzel*

Isabelle Milhabet***

Résumé

L'hypocrisie induite repose sur la combinaison de deux étapes : un argumentaire normatif et un rappel des comportements contre-normatifs. Rendre saillant l'écart entre «dire une chose et en faire une autre» génère un état de dissonance, pouvant être réduit par l'engagement dans des comportements futurs normatifs. Deux recherches testent l'hypothèse selon laquelle la justification des transgressions bloque l'effet d'hypocrisie. Les sujets argumentaient pour la protection de l'environnement, puis soit décrivaient leurs comportements passés transgressifs (situation paradigmatische), soit les justifiaient (situation originale), avant la présentation de la requête-

Abstract

Induced hypocrisy is based on the combination of two factors: commitment (advocating a socially desired position) and mindfulness (being made mindful of one's failure to act in accordance with the advocated position). Making people aware of their own transgressions arouses a psychological discomfort (dissonance) they will reduce through a behavioral change in line with the advocated normative position (hypocrisy effect). Two studies tested the following hypothesis: the description of the transgressions (that is, the paradigmatic situation) should arouse dissonance (and so the behavioral change) whereas the justification of the transgressions allows the reduction of dissonance,

Mots-clés

Justification des transgressions, identification de l'action, description des transgressions, dissonance cognitive, hypocrisie induite, thermomètre de dissonance.

Key-words

Transgressions justification, action identification, transgressions description, cognitive dissonance, induced hypocrisy, dissonance thermometer.

Nous souhaitons remercier les experts pour leurs remarques constructives.

* Université de Lorraine, PErSEUs, EA 7312, UFR Sciences Humaines et Arts, Ile du Saulcy, BP 30307, 57 006 Metz, France. E-mail : valerie.fointiat@univ-lorraine.fr; roxane.saint-bauzel@univ-lorraine.fr

** Université de Rouen, PSY-NCA, EA 4700, UFR Sciences de l'Homme et de la société, Rue Lavoisier, 76821 Mont Saint Aignan, Rouen, France. E-mail : daniel.priolo@univ-rouen.fr

*** Université de Nice-Sophia Antipolis, LAPCOS, EA 7278, Pôle Universitaire Saint-Jean d'Angély, Bâtiment de l'Horloge, 24 av. Des Diables Bleus, 06357 Nice, France. E-mail : isabelle.milhabet@unice.fr

Group membership overrides dispositional variables in the determination of reciprocity of trust in a game situation

L'appartenance de groupe prévaut sur les variables dispositionnelles dans la détermination de la réciprocité de la confiance en situation de jeu

*Maria Sakalaki**

*Clive Richardson***

*Penelope Sotiriou**

Abstract

This study explores how reciprocity of trust in a \$10 Trust game is affected by the group membership of the partner in comparison to dispositional variables, such as individualism and opportunism. An experimental investigation in Greece ($N = 154$), using a game situation along with scales measuring economic opportunism and individualism, indicated that (a) when the status of partner is known (strong situation), absence of reciprocity of trust is not associated with dispositional variables, but depends only on the group membership of partner, but (b) when the status of partner is unknown (weak situation), the dispositional variables predict quite strongly a preference for defecting

Résumé

Cette recherche explore si la réciprocité de la confiance/coopération dans un jeu de confiance dépend plus de l'appartenance de groupe du partenaire (endogroupe vs exogroupe) en comparaison à des variables dispositionnelles telles que l'individualisme et l'opportunisme. Une étude expérimentale ($N = 154$) utilisant une situation de jeu et des échelles mesurant l'opportunisme économique et l'individualisme a montré que lorsque le statut du partenaire est connu (situation forte) l'absence de réciprocité de la confiance à l'endroit d'un partenaire confiant n'est pas associée aux variables dispositionnelles et dépend uniquement du statut endogroupe ou exogroupe du partenaire. En revanche, lorsque le

Key-words

Group membership,
strong situation,
reciprocity of trust,
opportunism,
individualism.

Mots-clés

Appartenance de
groupe, situation forte,
réciprocité de la
confiance,
opportunisme,
individualisme.

We wish to thank an anonymous reviewer for helpful comments that contributed to improve the first version of this manuscript.

* Department of Psychology, Panteion University of Social and Political Sciences, 136, Syngrou Avenue, 17671- Athens, Greece.

E-mails: sakalaki@panteion.gr; penelopesotiriou@gmail.com

** Department of Economic and Regional Development, Panteion University of Social and Political Sciences, , 136, Syngrou Avenue, 17671- Athens, Greece.

E-mail: crichard@panteion.gr

Validation of a French questionnaire to measure job demands and resources

Validation d'un questionnaire en français pour mesurer les contraintes et les ressources professionnelles

Jasmine Lequeurre*

Nicolas Gillet*

Christophe Ragot**

Evelyne Fouquereau*

Abstract

The purpose of this research was to validate a French multidimensional measure of job demands and resources, namely the *Questionnaire sur les Ressources et Contraintes Professionnelles* (QRCP). In Study 1, we selected and translated items assessing job demands and resources based on some subscales of the Questionnaire on the Experience and Assessment of Work (QEAW; van Veldhoven, Meijman, Broersen, & Fortuin, 1997). Results from Study 2 indicated that the QRCP had a good factor structure and each subscale exhibited a satisfactory internal consistency. Results from Study 3 supported the nomological validity of the tool with two scales assessing work satisfaction and anxiety. This instrument would allow research-

Résumé

L'objectif de cette recherche était de valider un questionnaire multidimensionnel en langue française permettant de mesurer les contraintes et les ressources professionnelles (i.e., *Questionnaire sur les Ressources et Contraintes Professionnelles* ; QRCP). Dans l'Étude 1, nous avons sélectionné et traduit des items mesurant les contraintes et les ressources professionnelles en s'appuyant sur certaines dimensions du *Questionnaire on the Experience and Assessment of Work* (QEAW; van Veldhoven, Meijman, Broersen, & Fortuin, 1997). Les résultats de l'Étude 2 ont révélé que le QRCP présentait une bonne structure factorielle et chaque sous-échelle avait une cohérence interne satisfaisante. Finalement, les résultats

Key-words

Job demands, job resources, JD-R model, French questionnaire, validation

Mots-clés

Contraintes professionnelles, ressources professionnelles, modèle JD-R, questionnaire en français, validation

* EA 2114 Psychologie des Âges de la Vie, FED 4223 Fédération Inter-régionale de Recherches en Sciences du Travail (FIRST), Université François-Rabelais de Tours, UFR Arts et Sciences Humaines, Département de psychologie, 3 rue des Tanneurs, 37041 Tours Cedex 1, France. E-mail: jasmine.lequeurre@gmail.com; nicolas.gillet@univ-tours.fr; evelyne.fouquereau@univ-tours.fr

** Centre d'Études et de Recherches Psychologiques de l'Armée de l'air (CERP'Air), Base Aérienne 705, 37076 Tours Cedex 2, France. E-mail : christophe.ragot@intradef.gouv.fr