

## TABLE DES MATIÈRES

---

<b>Remerciements</b> .....	5
<b>Chapitre 1. Vers un modèle de l'influence dans les tâches d'aptitude</b> .....	7
1.1 Un premier modèle à deux dynamiques .....	9
1.1.1 <i>Le développement sociocognitif</i> .....	10
1.1.2 <i>Influences majoritaire et minoritaire</i> .....	18
1.1.3 <i>Un changement paradigmatique: la compétence de la source</i> .....	25
1.2 Un modèle à quatre dynamiques: la prise en compte de la compétence de la cible .....	30
1.2.1 <i>Le modèle « 2x2 »</i> .....	32
1.2.2 <i>Un test du modèle « 2x2 »: étude sur la représentation du centimètre</i> .....	34
1.3 Le modèle actuel de l'influence dans les tâches d'aptitude .....	37
1.3.1 <i>Les limites du modèle « 2x2 »: l'importance de la menace</i> .....	38
1.3.2 <i>Études parallèles sur la menace</i> .....	40
1.3.3 <i>Le modèle « 2x2x2 »</i> .....	42
1.4 Conclusion .....	46
<b>Chapitre 2. Le conflit d'incompétences</b> .....	49
2.1 De l'absence d'imitation au constructivisme .....	50
2.1.1 <i>La coordination des points de vue</i> .....	51
2.1.2 <i>La décentration, source de la coordination des points de vue</i> .....	56

2.2 Un paradigme pour l'étude de la comparaison latérale entre pairs incompetents .....	59
2.2.1 <i>Méthodologie du paradigme</i> .....	61
2.2.2 <i>Validation du paradigme</i> .....	64
2.3 Centration sur la tâche et réduction de l'incertitude ...	66
2.4 Les effets délétères de la menace .....	69
2.4.1 <i>Les effets de la comparaison sociale</i> .....	69
2.4.2 <i>Une réplication</i> .....	71
2.4.3 <i>Incertitude sur le soi et comparaison latérale stricte: le rôle des attributs reliés</i> .....	73
2.5 Résolution de la tâche et performance .....	76
2.6 Du conflit d'incompétences à la crainte d'incompétence: enjeux motivationnels .....	80
2.6.1 <i>Motivation épistémique en conflit d'incompétences</i> .....	81
2.6.2 <i>Le rehaussement de l'estime de soi menacée en crainte d'incompétence</i> .....	84
2.7 Dynamiques attributionnelles en conflit d'incompétences .....	87
2.7.1 <i>Attribution externe en conflit d'incompétences: une question d'égalité</i> .....	88
2.7.2 <i>Comparaison de différentes égalités de performance</i> .....	93
<b>Chapitre 3. Conflit de compétences et interdépendance informationnelle</b> .....	97
3.1 Genèse de la notion .....	97
3.1.1 <i>Distorsions dans la représentation des compétences</i> .....	98
3.1.2 <i>De quelques précurseurs</i> .....	102
3.1.3 <i>Le conflit de compétences ou la menace de la compétence de soi</i> .....	104
3.2 L'influence entre source et cible compétentes .....	106
3.2.1 <i>Absence d'influence et représentation de la tâche</i> .....	107
3.2.2 <i>Le paradigme de recherche</i> .....	109

3.2.3 <i>Changement de la représentation de la tâche et déblocage de l'influence</i> .....	111
3.2.4 <i>Exclusion d'hypothèses alternatives à la décentration</i> ...	113
3.2.5 <i>Effet spécifique de la décentration en conflit de compétences</i> .....	116
3.2.6 <i>L'effet de la comparaison sociale entre pairs compétents</i> ..	118
3.2.7 <i>La menace comme obstacle à l'influence</i> .....	120
3.2.8 <i>Résumé et conclusions</i> .....	122
3.3 <i>De l'influence à la résolution de la tâche</i> .....	123
3.3.1 <i>Stratégies de raisonnement</i> .....	123
3.3.2 <i>Résolution de la tâche en interdépendance informationnelle</i> .....	128
3.4 <i>Imitation défensive et conflit de compétences</i> .....	134
3.4.1 <i>Le risque de supériorité de la source</i> .....	135
3.4.2 <i>L'imitation défensive comme stratégie de protection de l'estime de soi</i> .....	138
3.5 <i>Dynamiques attributionnelles en conflit de compétences</i> .....	140
3.5.1 <i>Conséquences attributionnelles de l'égalité de performance</i> .....	141
3.5.2 <i>Internalisation et refus de l'externalisation de la réussite</i> .....	142
3.5.3 <i>Refus de l'attribution externe et blocage de l'influence</i> ..	144
3.6 <i>Le rabaissement de la source</i> .....	149
3.6.1 <i>Le raisonnement comme stratégie d'invalidation de la source</i> .....	149
3.6.2 <i>La défense du soi par l'action : entrave à la réussite d'autrui</i> .....	151
3.6.3 <i>L'entrave en conflit de compétences : le paradigme</i> .....	153
3.6.4 <i>Entrave ou comportement prosocial?</i> .....	155
3.6.5 <i>Explications alternatives : challenge et anticipation du comportement d'autrui</i> .....	156

<b>Chapitre 4. Contrainte et dépendance informationnelles</b>	<b>161</b>
4.1 Tendance à la seule imitation d'une source de compétence supérieure .....	162
4.1.1 <i>La complaisance comme obstacle au constructivisme</i> ...	162
4.1.2 <i>De la régulation relationnelle aux enjeux identitaires</i> ...	163
4.2 Confrontation à une source de compétence supérieure : entre menace et inspiration .....	167
4.2.1 <i>La menace dans la confrontation à une source de compétence supérieure</i> .....	167
4.2.2 <i>La fonction inspirante de la confrontation à une source de compétence supérieure</i> .....	168
4.3 Un paradigme pour l'étude de l'influence d'une source de compétence supérieure .....	171
4.3.1 <i>Méthodologie des études : étude princeps</i> .....	172
4.3.2 <i>Dépendance informationnelle et appropriation</i> .....	177
4.4 Enjeux de compétence avec une source de compétence supérieure .....	181
4.4.1 <i>Importance du statut de la source et de la comparaison sociale</i> .....	181
4.4.2 <i>Importance de l'auto-compétence</i> .....	184
4.5 Enjeux de compétence, menace et influence sociale ....	186
4.5.1 <i>L'engagement dans les croyances initiales</i> .....	187
4.5.2 <i>Perception de la diagnosticité et influence</i> .....	191
4.5.3 <i>Contrainte et dépendance : spécificité de la source compétente</i> .....	193
4.6 Expliquer l'appropriation .....	197
4.6.1 <i>La connaissance épistémique : les représentations de la connaissance</i> .....	198
4.6.2 <i>La construction de la dépendance et de la contrainte informationnelles</i> .....	202
4.6.3 <i>La reconnaissance de la dépendance informationnelle</i> ...	205
4.7 Influence et construction de la compétence .....	209

4.7.1 De l'acquisition de connaissances à l'auto-compétence ...	209
4.7.2 Sentiment d'auto-compétence et style d'interaction .....	212
4.7.3 Sentiment d'auto-compétence et comparaison sociale ....	213
4.7.4 Auto-compétence et motivation défensive: une spécificité des sources compétentes .....	216
4.8 En guise de conclusion .....	219
<b>Bibliographie .....</b>	<b>221</b>