

Table des matières

TABLE DES SIGLES / ABRÉVIATIONS	5
REMERCIEMENTS.....	11
PRÉFACE.....	13
INTRODUCTION.....	19
CHAPITRE I. CONTEXTE ET QUESTIONNEMENTS.....	23
Le constat de la faible intégration des travailleurs handicapés.....	25
L'évolution du droit sous l'influence de l'OMS et de l'Europe.....	30
L'évolution des concepts.....	37
Le handicap comme production d'un processus	39
Les conséquences de l'ajustement de la classification internationale du handicap	40
Définition du handicap dans la loi de 2005	42
Des objectifs contenus dans la loi à leur mise en œuvre	43
CHAPITRE II. TRAJECTOIRES ET POSTURES INDIVIDUELLES DE TRAVAILLEURS EN ÉTABLISSEMENT ET SERVICE D'AIDE PAR LE TRAVAIL.....	53
De la scolarité au travail protégé.....	54
La scolarité.....	55
Les premiers essais d'intégration professionnelle	57
L'entrée en établissement d'aide par le travail.....	58

Les stages.....	61
L'intégration sociale.....	63
De la position d'exclusion à la recherche d'une intégration	66
Une stratégie d'acteur : concilier participation et sentiment de bien-être	68
Choix individuels et société.....	70
CHAPITRE III. QUELLE INCLUSION ?	
LE PARADOXE DE L'INTÉGRATION SOCIOPROFESSIONNELLE.	73
Nouveaux enjeux de l'intégration	73
La position paradoxale du travailleur en ESAT	76
De la personne handicapée à l'inemployable.....	79
D'une interdépendance résultant de la division du travail à une intégration fondée sur des valeurs? ...	81
Les alternatives	83
La phase du changement : incertitudes et lenteurs.....	86
L'oxymore des références	87
Non-discrimination et compensation	87
L'écart entre le modèle social, les représentations et le vécu des travailleurs handicapés	91
L'impact de l'évolution de l'environnement sur la diversification des situations de handicap et de ses représentations.....	93
CHAPITRE IV. CONDITIONS DE L'INCLUSION	
Liberté de choisir, bien-être et reconnaissance	97
La capacité de choisir	98
Apports et limites dans une application pour les travailleurs handicapés	100
Codes sociaux, identité et processus d'intégration.....	104

Conditions de l'intégration et de l'exercice des choix individuels	106
Les trois axes de l'inclusion.....	107
Intégration socioprofessionnelle et accessibilité de la société.....	110
 CHAPITRE V. ATTITUDES CULTURELLES ET POLITIQUES VIS-À-VIS DES PERSONNES HANDICAPÉES.....	113
Trois modèles de pensée en politique du handicap	113
Le modèle de protection.....	114
Le modèle de traitement égalitaire.....	118
Le modèle libéral-individualiste.....	125
Les conséquences des trois modèles dans une économie néolibérale	126
Les changements en cours	127
L'adaptation des trois modèles aux nouvelles attentes...	129
 CHAPITRE VI. QUEL ENVIRONNEMENT FACILITATEUR POUR LES PERSONNES EN LISIÈRE D'INTÉGRATION SOCIOPROFESSIONNELLE?	133
Valeurs culturelles et structures sociales.....	134
Pour une participation équitable	139
Pour des coopératives d'intégration professionnelle associant des associés, handicapés ou non	144
 CONCLUSION	151
BIBLIOGRAPHIE	157