

## Table des matières

---

LISTE DES SIGLES .....	5
INTRODUCTION	
<i>Alain Blanc</i> .....	7

### PARTIE I

#### L'AVANCÉE EN ÂGE DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

HANDICAP ET VIEILLISSEMENT	
<i>Henri-Jacques Stiker</i> .....	17
Dans l'histoire .....	19
Dans les politiques sociales .....	21
Au plan anthropologique .....	23
ADAPTATION-RÉADAPTATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS VIEILLISSANTS	
<i>Claude Hamonet</i> .....	29
Handicapés pourquoi? Comment? Par qui? .....	30
Une vision positive et dans la modernité sociale: le handicap en quatre dimensions qui permet une définition opérationnelle, médico-sociale du handicap (Créteil-Porto-Tunis-Montréal) .....	35
L'évolution au travail des personnes en situation de handicap .....	36
Quelques illustrations par des cas concrets .....	38
Les apports de la réadaptation et de la médecine physique et de réadaptation .....	39
Conclusion .....	40

LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN BUTTE À LA PRISE D'ÂGE  
SONT-ILS LES VICTIMES D'UNE DOUBLE PEINE ?

*Philippe Velut* ..... 41

**Pourquoi et comment la question du vieillissement  
des personnes handicapées surgit-elle?** ..... 42

**Mais l'existence des déficiences tout comme les spécificités  
de cette pression sur « le devenir » ne prédispose-t-elle pas  
à un vieillissement précoce au travail?** ..... 45

**Les travailleurs handicapés seraient-ils porteurs  
d'une fragilité psychologique particulièrement propice  
au vieillissement prématuré?** ..... 47

**L'idée même de travailleurs handicapés vieillissants  
est-elle à rejeter?** ..... 49

**PARTIE II**  
**LE SECTEUR PROTÉGÉ**

VIIEILLISSEMENT ET DÉFICIENCE MENTALE,  
UN REGARD ÉPIDÉMIOLOGIQUE

*Philippe Leroux* ..... 53

**Méthodologie et recherche mise en œuvre** ..... 56

        Protocole de recherche ..... 56

        Évaluation des paramètres ..... 57

*Information sur les CAT (questionnaire CAT),  
qui était remplie par la direction des CAT* ..... 57

*Informations sur les sujets (questionnaires sujets)* ..... 57

        Échantillon étudié ..... 58

        Fil conducteur des analyses ..... 61

        Méthodes statistiques ..... 61

**Comparaison des populations de trisomiques 21  
et de malades mentaux** ..... 62

        Données générales ..... 62

        L'autonomie ..... 63

        La vie sociale ..... 65

        La mémorisation dans le travail ..... 65

Le secteur de production .....	68
État de santé .....	68
Consommation de médicaments .....	70
Troubles de la personnalité .....	70
Le vieillissement perçu .....	71
<b>Discussion</b> .....	71
<b>Conclusion</b> .....	75
LE VIEILLISSEMENT DES SUJETS DE LA DÉFICIENCE MENTALE EN SITUATION DE TRAVAIL	
<i>Mireille Trouilloud</i> .....	79
La dynamique psychique du vieillissement et ses éventuelles répercussions dans le cadre du travail .....	79
Qu'en est-il pour les personnes porteuses d'une déficience mentale à ce moment-là de leur vie? .....	81
Du côté du travail, quelles conséquences possibles au vieillissement du sujet? .....	83
Les remises en questions imposées à l'entourage naturel et professionnel par le vieillissement du sujet de la déficience mentale .....	84
VIEILLIR HANDICAPÉ ET APRÈS... ?	
<i>Philippe Pitaud</i> .....	89
Vieillir en Centres d'aide par le travail .....	92
<b>Constats et recommandations</b> .....	101
La confusion entre le secteur du handicap et le secteur des personnes âgées lors du passage à la retraite des personnes handicapées .....	101
La difficulté des centres d'aide par le travail à faire face à des objectifs de production mais également d'intégration d'un public en difficulté .....	102
La préparation à la retraite .....	102
L'hébergement à la retraite .....	103
La solitude et l'angoisse des familles .....	103
La société face au handicap .....	104
<b>Conclusion</b> .....	104

### PARTIE III LE MILIEU ORDINAIRE

#### LA SITUATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS VIEILLISSANTS DANS LES ANNÉES À VENIR : DES DÉFIS À RELEVER

<i>Nancy Breitenbach</i> .....	109
<b>Les scénarios plausibles</b> .....	110
La catastrophe naturelle .....	111
Le drame épidémiologique .....	111
La science-fiction .....	113
L'enquête policière .....	113
L'épopée politico-historique .....	116
<b>Les problèmes à résoudre</b> .....	117
L'ignorance de l'ampleur du problème .....	117
La sous-qualification en amont et en aval des travailleurs handicapés et vieillissants .....	118
La méconnaissance généralisée des processus de vieillissement .....	120
Les représentations et les attitudes discriminatoires .....	121
Les mauvaises conditions de vie et de travail .....	122
La concurrence des autres publics prioritaires .....	122
Comment relever ces défis? .....	124
<b>Conclusion</b> .....	126

#### LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS VIEILLISSANTS DANS LE SECTEUR PRIVÉ

<i>Alain Blanc</i> .....	127
<b>Quelques caractéristiques des travailleurs handicapés vieillissants dans les entreprises assujetties du secteur privé ...</b>	129
<b>Les entreprises et les travailleurs handicapés vieillissants ...</b>	137
Le maintien dans l'emploi .....	139
<b>Les médecins du travail</b> .....	142
L'inaptitude .....	143
L'impact de l'âge .....	148

L'officialisation de l'inadéquation d'un volant de main-d'œuvre .....	150
L'extension des catégories de bénéficiaires .....	152
<b>Conclusion</b> .....	154

## PARTIE IV

### UNE COMPARAISON EUROPÉENNE

#### LA SITUATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS VIEILLISSANTS AUX PAYS-BAS, EN SUÈDE ET AU ROYAUME-UNI

<i>Dominique Velche</i> .....	159
<b>Pays-Bas: des seniors non récupérables?</b> .....	161
Le piège de la générosité dans l'attribution de l'invalidité .....	162
<i>Un outil de gestion des ajustements économiques et sociaux</i> .	162
<i>Un « redressement » douloureux</i> .....	164
<i>Une inertie du système qui freine l'apparition de résultats tangibles</i> .....	167
Les plus âgés, exemptés de réforme, sont portés tôt vers l'inactivité .....	168
Vers un maintien de l'invalidité comme dispositif de retraite anticipée pour les Néerlandais âgés .....	169
<b>Le pragmatisme suédois: une population rapidement exonérée d'efforts</b> .....	174
Une politique suédoise basée sur le travail .....	175
De la maladie à la retraite anticipée: un continuum à combattre .....	176
<i>Les pensions d'invalidité comme moyen de lutte contre le chômage</i> .....	176
<i>Les Suédois handicapés et âgés: de la retraite anticipée à la « compensation maladie »</i> .....	178
<i>Les Suédois handicapés au-delà de la pension d'invalidité ...</i>	182
<i>L'emploi des personnes handicapées en Suède: une situation bien meilleure qu'ailleurs</i> .....	184
<i>Le pourquoi de l'exemption d'effort: serait-on vieux à 30 ans?</i> .....	188

<b>L'exception britannique</b> .....	188
La nouvelle politique britannique .....	189
Prestations d'incapacité ou chômage :	
des vases communicants .....	193
Incidence de l'âge dans les différents modes	
de reconnaissance du handicap au Royaume-Uni .....	194
Une politique d'activation mais un déficit d'emploi .....	200
Être âgé, handicapé et travailler au Royaume-Uni? .....	203
Pas de discrimination liée à l'âge .....	210
<b>Perspectives</b> .....	212
<b>Sigles et termes techniques</b> .....	213
Pays-Bas .....	213
Suède .....	214
Royaume-Uni .....	216
<b>CONCLUSION</b>	
<i>Alain Blanc</i> .....	219
<b>BIBLIOGRAPHIE</b> .....	223
<b>LISTE DES CONTRIBUTEURS</b> .....	237