

Table des matières

LISTE DES SIGLES	5
------------------------	---

INTRODUCTION

<i>Alain Blanc</i>	7
--------------------------	---

PARTIE I

L'AVANCÉE EN ÂGE DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

HANDICAP ET VIEILLISSEMENT

<i>Henri-Jacques Stiker</i>	17
-----------------------------------	----

Dans l'histoire	19
-----------------------	----

Dans les politiques sociales	21
------------------------------------	----

Au plan anthropologique	23
-------------------------------	----

ADAPTATION-RÉADAPTATION DES TRAVAILLEURS

HANDICAPÉS VIEILLISSANTS

<i>Claude Hamonet</i>	29
-----------------------------	----

Handicapés pourquoi? Comment? Par qui?	30
--	----

Une vision positive et dans la modernité sociale: le handicap en quatre dimensions qui permet une définition opérationnelle, médico-sociale du handicap (Créteil-Porto-Tunis-Montréal)	35
---	----

L'évolution au travail des personnes en situation de handicap	36
--	----

Quelques illustrations par des cas concrets	38
---	----

Les apports de la réadaptation et de la médecine physique et de réadaptation	39
---	----

Conclusion	40
------------------	----

LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN BUTTE À LA PRISE D'ÂGE
SONT-ILS LES VICTIMES D'UNE DOUBLE PEINE?

<i>Philippe Velut</i>	41
Pourquoi et comment la question du vieillissement des personnes handicapées surgit-elle?	42
Mais l'existence des déficiences tout comme les spécificités de cette pression sur « le devenir » ne prédispose-t-elle pas à un vieillissement précoce au travail?	45
Les travailleurs handicapés seraient-ils porteurs d'une fragilité psychologique particulièrement propice au vieillissement prématuré?	47
L'idée même de travailleurs handicapés vieillissants est-elle à rejeter?	49

PARTIE II
LE SECTEUR PROTÉGÉ

VIEILLISSEMENT ET DÉFICIENCE MENTALE,
UN REGARD ÉPIDÉMIOLOGIQUE

<i>Philippe Leroux</i>	53
Méthodologie et recherche mise en œuvre	56
Protocole de recherche	56
Évaluation des paramètres	57
<i>Information sur les CAT (questionnaire CAT), qui était remplie par la direction des CAT</i>	57
<i>Informations sur les sujets (questionnaires sujets)</i>	57
Échantillon étudié	58
Fil conducteur des analyses	61
Méthodes statistiques	61
Comparaison des populations de trisomiques 21 et de malades mentaux	62
Données générales	62
L'autonomie	63
La vie sociale	65
La mémorisation dans le travail	65

Le secteur de production	68
État de santé	68
Consommation de médicaments	70
Troubles de la personnalité	70
Le vieillissement perçu	71
Discussion	71
Conclusion	75
LE VIEILLISSEMENT DES SUJETS DE LA DÉFICIENCE MENTALE EN SITUATION DE TRAVAIL	
<i>Mireille Trouilloud</i>	79
La dynamique psychique du vieillissement et ses éventuelles répercussions dans le cadre du travail	79
Qu'en est-il pour les personnes porteuses d'une déficience mentale à ce moment-là de leur vie?	81
Du côté du travail, quelles conséquences possibles au vieillissement du sujet?	83
Les remises en questions imposées à l'entourage naturel et professionnel par le vieillissement du sujet de la déficience mentale	84
VIEILLIR HANDICAPÉ ET APRÈS... ?	
<i>Philippe Pitaud</i>	89
Vieillir en Centres d'aide par le travail	92
Constats et recommandations	101
La confusion entre le secteur du handicap et le secteur des personnes âgées lors du passage à la retraite des personnes handicapées	101
La difficulté des centres d'aide par le travail à faire face à des objectifs de production mais également d'intégration d'un public en difficulté	102
La préparation à la retraite	102
L'hébergement à la retraite	103
La solitude et l'angoisse des familles	103
La société face au handicap	104

Conclusion	104
------------------	-----

PARTIE III LE MILIEU ORDINAIRE

LA SITUATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS VIEILLISSANTS DANS LES ANNÉES À VENIR : DES DÉFIS À RELEVER

<i>Nancy Breitenbach</i>	109
Les scénarios plausibles	110
La catastrophe naturelle	111
Le drame épidémiologique	111
La science-fiction	113
L'enquête policière	113
L'épopée politico-historique	116
Les problèmes à résoudre	117
L'ignorance de l'ampleur du problème	117
La sous-qualification en amont et en aval des travailleurs handicapés et vieillissants	118
La méconnaissance généralisée des processus de vieillissement	120
Les représentations et les attitudes discriminatoires	121
Les mauvaises conditions de vie et de travail	122
La concurrence des autres publics prioritaires	122
Comment relever ces défis?	124
Conclusion	126

LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS VIEILLISSANTS DANS LE SECTEUR PRIVÉ

<i>Alain Blanc</i>	127
Quelques caractéristiques des travailleurs handicapés vieillissants dans les entreprises assujetties du secteur privé .	129
Les entreprises et les travailleurs handicapés vieillissants	137
Le maintien dans l'emploi	139
Les médecins du travail	142
L'inaptitude	143

L'impact de l'âge	148
L'officialisation de l'inadéquation d'un volant de main-d'œuvre	150
L'extension des catégories de bénéficiaires	152
Conclusion	154

PARTIE IV UNE COMPARAISON EUROPÉENNE

LA SITUATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS VIEILLISSANTS AUX PAYS-BAS, EN SUÈDE ET AU ROYAUME-UNI	
<i>Dominique Velche</i>	159
Pays-Bas : des seniors non récupérables?	161
Le piège de la générosité dans l'attribution de l'invalidité	162
<i>Un outil de gestion des ajustements économiques et sociaux</i> .	162
<i>Un « redressement » douloureux</i>	164
<i>Une inertie du système qui freine l'apparition de résultats tangibles</i>	167
Les plus âgés, exemptés de réforme, sont portés tôt vers l'inactivité	168
Vers un maintien de l'invalidité comme dispositif de retraite anticipée pour les Néerlandais âgés	169
Le pragmatisme suédois : une population rapidement exonérée d'efforts	174
Une politique suédoise basée sur le travail	175
De la maladie à la retraite anticipée : un continuum à combattre	176
<i>Les pensions d'invalidité comme moyen de lutte contre le chômage</i>	176
<i>Les Suédois handicapés et âgés : de la retraite anticipée à la « compensation maladie »</i>	178
<i>Les Suédois handicapés au-delà de la pension d'invalidité ...</i>	182
<i>L'emploi des personnes handicapées en Suède : une situation bien meilleure qu'ailleurs</i>	184

<i>Le pourquoi de l'exemption d'effort :</i>	
<i>serait-on vieux à 30 ans ?</i>	188
L'exception britannique	188
La nouvelle politique britannique	189
Prestations d'incapacité ou chômage :	
des vases communicants	193
Incidence de l'âge dans les différents modes	
de reconnaissance du handicap au Royaume-Uni	194
Une politique d'activation mais un déficit d'emploi	200
Être âgé, handicapé et travailler au Royaume-Uni ?	203
Pas de discrimination liée à l'âge	210
Perspectives	212
Sigles et termes techniques	213
Pays-Bas	213
Suède	214
Royaume-Uni	216
CONCLUSION	
<i>Alain Blanc</i>	219
BIBLIOGRAPHIE	223
LISTE DES CONTRIBUTEURS	237