

Date : 16/04/13

## Et si le management reprenait le chemin du bon sens ?

Pour Loïck Roche[13] l'étymologie du terme management, dans une première acception, part du mot « manager » qui signifie contrôler ; dans une seconde, il se rapporte à ménager, c'est-à-dire soigner ou cultiver. Si la notion de contrôle est parfaitement huilée, celle de soigner ou de cultiver est totalement absente. C'est cette dimension qui fait aujourd'hui défaut : l'humain n'est pas présent dans le management. Même si les écoles de management attirent de nombreuses critiques de la part des spécialistes du mal-être au travail, elles ont toutefois l'avantage d'enseigner des méthodes et d'en présenter les objectifs et les risques

C'est à partir de ces enseignements, de l'analyse des difficultés et des souffrances de la vie professionnelle que des spécialistes du management des entreprises et des hommes, dont Loïck Roche, proposent « L'éloge du bien-être au travail »[14]. Ils montrent une vision différente du management, garant des conditions de bien-être et de performance et qu'ils appellent, « le slow management ». Pour les auteurs « les responsables doivent apprendre à se ménager du temps, en dehors des réunions, en dehors des appels téléphoniques, en dehors de la lecture des e-mails, pour réellement comprendre ce qu'il y a dans la tête des hommes et des femmes qu'ils dirigent ; du temps pour les écouter, du temps pour apprendre ; du temps pour enseigner. »

[14] Dominique Steiler, Docteur en psychologie et management de l'université de Newcastle  
John Sadowsky, diplômé de Stanford, titulaire d'un Doctorate in Business Administration de l'université de Newcastle : Loïck Roche, (voir ci-dessus). Ils sont tous les trois auteurs de l'ouvrage "Eloge du bien-être au travail" **Presses universitaires** de Grenoble -2010